

FRANCISCO LAFONT

DERECHO LABORAL INDIVIDUAL

SEGUNDA EDICION

REVISADA Y ACTUALIZADA
LEY 50 DE 1990



EDICIONES
CIENCIA Y DERECHO

30 MAR. 1996

COMPRA

INDICE GENERAL

	Pág.
Presentación	XXIII

CAPÍTULO PRIMERO

LA LEGISLACION SOCIAL DE INDIAS

1. Leyes de Indias: aspecto laboral	2
2. Protección a la mujer	3
3. Protección a los menores	4
4. Libertad de trabajo	5
5. Obligatoriedad social del trabajo	6
6. Salarios	7
<i>Prohibición del pago de salarios en especie</i>	8
7. Jornada de trabajo	9

CAPÍTULO SEGUNDO

CONFLICTOS LABORALES — CAMPO DE APLICACION DEL CODIGO SUSTANTIVO Y PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL

1. Clasificación de los conflictos laborales	13
A.— <i>Conflictos jurídicos</i>	13
1. <i>Conflictos jurídicos individuales</i>	13
2. <i>Conflicto jurídico colectivo</i>	14

	Pág.
B.— <i>Conflicto de intereses</i>	14
1. <i>Conflicto de intereses individuales</i>	14
2. <i>Conflicto de intereses colectivos</i>	14
2. <i>Ambito de aplicación del Código Sustantivo del Trabajo</i>	15
a) <i>Individual</i>	15
b) <i>Colectiva</i>	15
3. <i>Libertad de trabajo (arts. 17, 32, 39, C. N.)</i> ...	18
4. <i>El derecho de asociación</i>	22
5. <i>Seguridad social</i>	25
<i>Legislación social en Colombia</i>	27
6. <i>Medio ambiente</i>	30
A.— <i>Minas de carbón</i>	31
B.— <i>Industria de la construcción</i>	32
C.— <i>Otras actividades</i>	32
<i>Zonas elevadas</i>	32
<i>Puertas</i>	32
<i>Otros</i>	33
<i>Disposiciones especiales</i>	33
a) <i>Disposiciones sobre edificios y locales</i> ..	33
b) <i>Disposiciones sobre servicios de higiene</i> ..	34
c) <i>Disposiciones sobre comedores y casinos</i> ..	34
d) <i>Higiene, orden y limpieza en los lugares de trabajo</i>	34

	Pág.
e) <i>Normas sobre evacuación de residuos y desechos</i>	35
f) <i>Construcción en los sitios de trabajo</i> ...	35
g) <i>Máquinas, equipos y herramientas</i>	35
h) <i>Instalaciones, operaciones y procesos industriales</i>	36
<i>Condiciones ambientales de trabajo</i>	36
1) <i>Iluminación</i>	37
2) <i>Ventilación</i>	37
3) <i>Ruido</i>	38
4) <i>Temperatura</i>	39
5) <i>Radiaciones</i>	40
6) <i>Riesgos eléctricos</i>	40
7. <i>Estabilidad</i>	41
<i>La estabilidad puede ser</i>	42
a) <i>Propia</i>	42
b) <i>Impropia</i>	42
<i>Según el origen</i>	42
a) <i>Mínima legal</i>	42
b) <i>Legal convencional</i>	42
8. <i>La buena fe</i>	43
a) <i>Hechos indicativos de mala fe patronal</i>	45
b) <i>Hechos indicativos de buena fe patronal</i>	46
9. <i>Las fuentes del derecho como principio</i>	47
A.— <i>Clasificación de las fuentes</i>	48

	Pág.
<i>La ley</i>	50
1) <i>Vigencia de la ley laboral en el espacio</i>	51
2) <i>Vigencia de la ley en el tiempo</i>	52
a) <i>Irretroactividad</i>	52
b) <i>Favorabilidad</i>	53
B.— <i>Normas de aplicación supletoria</i>	54
a) <i>Principios del Código</i>	54
b) <i>Jurisprudencia</i>	54
c) <i>Costumbre</i>	54
d) <i>Doctrina</i>	54
e) <i>Convenios y recomendaciones</i>	54
10. <i>Irrenunciabilidad</i>	55
11. <i>Principio protector</i>	55
12. <i>Primacía de la realidad</i>	56
13. <i>Principio de la razonabilidad</i>	56

CAPÍTULO TERCERO

CONTRATO DE TRABAJO

1. <i>Antecedentes y definición del contrato de trabajo</i>	57
2. <i>Elementos de la relación laboral</i>	59
3. <i>Regulación del contrato de trabajo en las convenciones de la O. I. T.</i>	60
4. <i>El contrato de trabajo en otras legislaciones</i>	61
5. <i>Naturaleza jurídica del contrato de trabajo</i>	63
a) <i>Civilista</i>	63

	Pág.
1. <i>Teoría contractualista</i>	63
2. <i>Teoría de la compraventa</i>	64
3. <i>Teoría del contrato de sociedad</i>	64
4. <i>Teoría del mandato</i>	64
b) <i>Autónoma</i>	64
c) <i>Teoría del contrato sui generis</i>	64
6. Elementos del contrato de trabajo	64
A.— <i>Capacidad</i>	64
B.— <i>Consentimiento</i>	66
<i>El error</i>	67
<i>La fuerza</i>	67
<i>El dolo</i>	67
C.— <i>Objeto</i>	68
D.— <i>Causa</i>	69
7. Características generales del contrato de trabajo	69
a) <i>Autónomo</i>	69
b) <i>Típico</i>	69
c) <i>Consensual</i>	69
d) <i>Bilateral</i>	69
e) <i>Conmutativo</i>	70
f) <i>Oneroso</i>	70
g) <i>De tracto sucesivo</i>	70
h) <i>De adhesión</i>	70
8. Sujetos del contrato de trabajo	70

	Pág.
A.—Trabajador	70
1.—Clasificación de los trabajadores	71
a) Trabajadores al servicio del Estado	71
Funcionarios de planta	72
Asistentes de los congresistas ...	72
Personal adicional	72
b) Trabajadores particulares	72
2.—Trabajador representante del patrono	76
Dirección	76
Confianza	77
Manejo	77
3.—El sindicato como representante de los trabajadores	77
4.—Trabajador multinacional y trabajado- res de empresas multinacionales andi- nas	77
B.—El patrono	78
1.—Conceptos de empresa	79
a) En el derecho comercial	79
b) En el derecho público	81
c) En el derecho laboral	81
2.—Unidad de empresa	82
3.—Patronos sin carácter de empresa	83
4.—Empresa multinacional	85
5.—Clasificación de los empresarios según el derecho comercial	85

	Pág.
a) <i>Empresario individual</i>	86
b) <i>Empresario social</i>	86
c) <i>Empresario colectivo</i>	86
d) <i>Empresario privado</i>	86
e) <i>Empresario público</i>	87
6.— <i>Sustitución patronal</i>	87
a) <i>Requisitos de la sustitución patronal</i>	87
b) <i>Responsabilidad de los patronos</i> ..	88
7.— <i>Intermediarios</i>	89
1) <i>Representantes ante las autoridades</i>	89
1) <i>Contratistas independientes</i>	89
3) <i>Simple intermediario</i>	89
8.— <i>Cierre de empresa</i>	89
C.— <i>El Estado</i>	92
1.— <i>Entidades administrativas vinculadas a la problemática laboral</i>	92
a) <i>Ministerio de Trabajo y Seguridad Social</i>	92
<i>Entidades adscritas, función y estructura orgánica del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social</i>	94
<i>Funciones del Ministerio</i>	94
b) <i>Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF</i>	99
c) <i>Servicio Nacional de Aprendizaje SENA</i>	101
d) <i>Cajas de compensación familiar</i> ...	103

	Pág.
<i>Patrimonio de las cajas</i>	104
<i>Servicios</i>	105
<i>Mecanismos de control de las cajas de compensación familiar</i>	106
2.— <i>Organismos internacionales</i>	106
a) <i>Convenio Hipólito Unanue</i>	107
b) <i>Convenio Simón Rodríguez</i>	108
c) <i>Organización Internacional del Trabajo</i>	109
9. <i>Período de prueba</i>	111
10. <i>Cláusulas ineficaces</i>	112
11. <i>Revisión de los contratos de trabajo</i>	112
12. <i>Suspensión de los contratos de trabajo</i>	113
13. <i>Terminación de los contratos de trabajo</i>	116
A.— <i>Modos de terminación del contrato de trabajo</i>	116
B.— <i>Justas causas para dar por terminado el contrato de trabajo</i>	117
a) <i>Por parte del patrono</i>	117
b) <i>Por parte del trabajador</i>	119
C.— <i>Indemnización de los contratos de trabajo por terminación unilateral sin justa causa</i>	121
<i>Indemnización moratoria</i>	123
14. <i>Pensión-sanción</i>	126
<i>Antecedentes</i>	126

CAPÍTULO CUARTO

ELEMENTOS DE LA RELACION LABORAL

	Pág.
1. Prestación del servicio personal	129
2. Subordinación	131
<i>Algunas características de la subordinación ...</i>	131
<i>Debe ser continuada permanente, igual a la du-</i> <i>ración del contrato</i>	131
<i>Deber de obediencia del trabajador</i>	132
<i>La subordinación es jurídica y no técnica o eco-</i> <i>nómica</i>	132
A.—Obligaciones y prohibiciones	133
<i>Obligaciones especiales y prohibiciones del</i> <i>patrono</i>	133
<i>Obligaciones especiales y prohibiciones del</i> <i>trabajador</i>	137
B.—Reglamento interno de trabajo	139
<i>Contenido del reglamento</i>	139
<i>Ius variandi</i>	141
C.—Reglamento de higiene y seguridad	141
<i>La seguridad industrial</i>	141
3. Salario	143
<i>Antecedentes</i>	147
<i>Salario integral</i>	148
<i>Salario mínimo</i>	148
<i>Condiciones generales</i>	149

CAPÍTULO QUINTO

CLASIFICACION DE LOS CONTRATOS
DE TRABAJO

	Pág.
1. Forma, duración, sujetos y nacionalidad	149
<i>Según su duración: A término fijo</i>	<i>152</i>
<i>A término fijo menores de un mes</i>	<i>153</i>
<i>A término indefinido</i>	<i>153</i>
<i>Por duración de la obra</i>	<i>154</i>
<i>Con los trabajadores en misión</i>	<i>154</i>
<i>Según los sujetos</i>	<i>154</i>
<i>Bilaterales</i>	<i>154</i>
<i>Colectivos</i>	<i>154</i>
<i>Enganches colectivos</i>	<i>154</i>
<i>Según la nacionalidad</i>	<i>154</i>
<i>Con extranjeros</i>	<i>154</i>
2. Contratos especiales	155
A.—Aprendizaje	155
B.—A domicilio	156
C.—Con el servicio doméstico	156
a) <i>Vacaciones anuales</i>	<i>156</i>
b) <i>Accidente de trabajo o ataque súbito de</i> <i>enfermedad profesional</i>	<i>156</i>
c) <i>Calzado y vestido de trabajo</i>	<i>156</i>
d) <i>Cesantías</i>	<i>156</i>

	Pág.
e) <i>Intereses a la cesantía</i>	157
f) <i>Maternidad</i>	157
g) <i>I. S. S.</i>	157
D.— <i>Con choferes familiares</i>	157
E.— <i>Con celadores y vigilantes</i>	157
F.— <i>Con agentes colocadores de pólizas de seguro</i>	158
<i>Colocadores de apuestas permanentes</i>	159
G.— <i>Con representantes, agentes viajeros y agentes vendedores</i>	160
H.— <i>Profesores de establecimientos particulares de enseñanza</i>	160
I.— <i>Del futbolista profesional</i>	160
3. <i>Contratos comerciales que implican prestación de servicios sin constituir un contrato de trabajo</i> ..	161
a) <i>Mandato comercial</i>	161
<i>Características</i>	161
<i>El contrato de mandato mercantil es de interposición</i>	161
b) <i>Agencia comercial</i>	161
c) <i>La preposición</i>	163

CAPÍTULO SEXTO

CONDICIONES DE TRABAJO

1. <i>Jornada de trabajo</i>	164
a) <i>Remuneración del trabajo nocturno y suplementario</i>	165

	Pág.
<i>Dedicación exclusiva en determinadas actividades</i>	166
<i>Límite del trabajo suplementario</i>	166
<i>Labores agropecuarias</i>	169
b) <i>Descanso dominical</i>	173
2. <i>Vacaciones</i>	174

CAPÍTULO SÉPTIMO

PRESTACIONES SOCIALES

1. <i>Definición y naturaleza jurídica</i>	176
2. <i>Clasificación de las prestaciones sociales</i>	177
<i>Por su origen</i>	177
<i>Por su contenido</i>	177
<i>Por su destinatario</i>	177
3. <i>Las prestaciones comunes a cargo del patrono</i> ..	177
A.— <i>Calzado y overoles</i>	177
B.— <i>Protección a la maternidad y al menor</i> ...	178
<i>Protección a la maternidad</i>	178
C.— <i>Auxilio de cesantía</i>	180
<i>Antecedentes</i>	180
1.— <i>Naturaleza jurídica</i>	185
<i>Teoría del resarcimiento del daño</i>	185
<i>Teoría de la previsión</i>	185
<i>Teoría del salario diferido</i>	185

	Pág.
<i>Teoría del ahorro</i>	185
<i>Excepciones al auxilio de cesantía</i> ..	185
<i>Excepciones a la regla del artículo 249, C. S. del T.</i>	186
2.— <i>Pago parcial de la cesantía</i>	187
3.— <i>Régimen de intereses sobre la cesantía</i>	188
<i>Nuevo sistema de cesantías</i>	189
4. Prestaciones sociales especiales a cargo del em- pleador	189
A.— <i>Pensión de jubilación</i>	189
<i>Pensión de jubilación del Código Sustantivo del Trabajo</i>	190
<i>Reajuste pensional</i>	191
<i>Beneficiarios del reajuste</i>	191
<i>Pensión mínima y máxima</i>	191
<i>Sustitución pensional</i>	191
<i>Beneficiarios de la sustitución pensional</i>	192
<i>Distribución entre beneficiarios de la sus- titución pensional</i>	192
<i>Pensión por aportes</i>	193
B.— <i>Prima de servicio</i>	197
C.— <i>Escuelas y especialización</i>	198
D.— <i>Auxilio de transporte</i>	198
5. Prestaciones sociales a cargo del I. S. S.	199
a) <i>Enfermedad en general y maternidad (E. G. M.)</i>	199
b) <i>Accidentes de trabajo (A. T.)</i>	200

	Pág.
c) <i>Enfermedad profesional (E. P.)</i>	202
d) <i>Invalidez, vejez y muerte (I. V. M.)</i>	206
e) <i>Inscripción de trabajadores al Seguro Social</i> ..	206
6. Cajas de compensación	210
<i>Programas especiales de vacaciones</i>	212
<i>Reglamentación de la utilización de los servicios sociales</i>	213
<i>Afiliación</i>	213
<i>Aportes</i>	213
<i>Descuento y giro de los aportes</i>	213
<i>Servicios sociales</i>	214
<i>Prestación de servicios</i>	214
7. Derechos laborales de la compañera permanente	214

CAPÍTULO OCTAVO

LA PRESCRIPCIÓN EN GENERAL

1. La prescripción laboral	216
<i>Definición</i>	216
<i>Hechos modificativos de la prescripción laboral</i>	217
2. Términos especiales de prescripción	217

CAPÍTULO NOVENO

NORMAS PROTECTORAS DE LOS SALARIOS Y PRESTACIONES SOCIALES

A.—Normas generales	220
B.—Excepción de impuesto	221

	Pág.
<i>Retención en fuente con deducción de intereses por préstamo para vivienda del trabajador . .</i>	221
<i>Retención en la fuente sobre vacaciones, primas y bonificaciones</i>	223
C.—La retención en la fuente y el salario integral . . .	224
<i>Salario integral mínimo</i>	224
<i>Pagos del empleador</i>	225
<i>Descuentos mensuales al trabajador</i>	225
<i>Costo total por mes para el empleador</i>	225
<i>Salario integral del trabajador</i>	225
D.—I. V. A. a los restaurantes de los trabajadores	225

CAPÍTULO DÉCIMO

COMENTARIOS DE LA PARTE DE DERECHO
LABORAL INDIVIDUAL DE LA LEY 50 DE 1990
Y CONCLUSIONES

1. Comentarios	228
A.—Contrato de trabajo	228
a) <i>Elementos del contrato de trabajo o elementos esenciales de la relación laboral</i>	228
b) <i>Presunción</i>	229
c) <i>Contrato a término fijo</i>	229
d) <i>Suspensión de los contratos de trabajo</i>	230
e) <i>Terminación del contrato de trabajo . . .</i>	231
f) <i>Indemnización por terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa</i>	232

	Pág.
B.—Salario	232
C.—Jornada de trabajo	234
D.—Protección a la maternidad	235
<i>Antecedentes históricos de la legislación colombiana</i>	236
<i>Ley 53 de 1938 (abril 22)</i>	236
<i>Ley 197 de 1938</i>	236
<i>Decreto 1632 de 1938</i>	237
<i>Decreto 1766 de 1939</i>	237
<i>Decreto 2127 de 1945</i>	237
<i>Código Sustantivo del Trabajo y normas complementarias</i>	238
<i>Legislación empleados oficiales</i>	238
<i>Decreto núm. 3135 de 1968 (diciembre 26)</i>	238
<i>Decreto núm. 1848 de 1969 (noviembre 4)</i>	239
<i>Derechos de la embarazada en el sector privado y en el sector público, prestaciones</i>	241
<i>Sector privado</i>	242
<i>Sector público</i>	242
<i>Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia</i>	242
<i>Jurisprudencia del Consejo de Estado</i>	246
<i>Reintegro</i>	252
<i>Reintegro en el sector público. (Decreto 1848 de 1969)</i>	253

	Pág.
<i>Reintegro de empleadas públicas al margen del decreto 1848 de 1969</i>	253
E.— <i>Empresas de servicios temporales e intermediación laboral</i>	254
<i>Agencias de colocaciones</i>	254
<i>Bolsas de empleo</i>	254
<i>Agencias de empleo para servicio doméstico</i>	254
<i>Servicios de intermediación prestados por centros educativos</i>	254
<i>Servicios prestados por asociaciones de técnicos, profesionales y gremios</i>	255
<i>Intermediarios del mercado laboral</i>	255
<i>Empresas de servicios temporales</i>	255
<i>Contratistas independientes</i>	255
<i>Oficinas de selección de personal</i>	256
<i>Empresas de vigilancia privada</i>	256
<i>Empresas de servicios de aseo</i>	256
<i>Antecedentes legales</i>	256
<i>Decreto 2676 de 1971: Servicios o agencias de colocación o empleo</i>	258
<i>Decreto 1433 de 1983: Empresas de servicios temporales</i>	259
2. Conclusiones relativas a la ley 50	268
<i>Comentarios a la ley 50 de 1990</i>	269
3. Reglamentación de la ley 50 y otras normas que en materia laboral se han dictado a la fecha	296